当社の職場環境等要件の取組について

当社は職員の資質向上、労働環境の改善等について以下の取組みを実施しております。

1. 資質の向上

- ・介護福祉士資格取得を目指す職員に対し、介護福祉士実務者研修受講資金貸付にお ける推薦や研修受講に関して勤務調整等の支援
- ・より質の高いサービスの提供を目指し、更なる職員の知識、介護技術の向上のため 外部研修、セミナー等を会社の費用負担にて支援

2. 労働環境・処遇の改善

- ・特別休暇制度(職員の誕生日月の有給による休暇)の創設
- ・会社の健康診断実施後、地域産業保健センターを活用し、異常所見のある職員に対し、医師による保健指導、健康相談に加え、メンタルヘルス対策支援として職員に対する面接指導を実施
- ・医師の意見に基づき、必要がある場合には労働者の実情を考慮して就業場所の変更、 労働時間の短縮等の措置を検討・実施

3. その他

・非正規職員(パート職員)から正規職員(正社員)への転換制度の創設

以上

令和元年 10 月 1 日 株式会社 はるす

		T		
事業所名	所在地	サービス名	介護職員処遇改善加算	介護職員等特定処遇改善加算
ヘルパーステーション・はるす	和歌山県橋本市	訪問介護	加算 I	加算 I
はるす・訪問入浴サービス橋本	和歌山県橋本市	訪問入浴介護	加算 I	加算 I
グループホームはるすのお家・橋本	和歌山県橋本市	認知症対応型共同生活介護	加算 I	加算Ⅱ
地域密着型特定施設はるすの郷・神野々	和歌山県橋本市	地域密着型特定施設入居者生活介護	加算 I	加算Ⅱ
はるす・訪問入浴サービス和歌山	和歌山県和歌山市	訪問入浴介護	加算 I	加算Ⅱ
グループホームはるすのお家・和歌山	和歌山県和歌山市	認知症対応型共同生活介護	加算 I	加算Ⅱ
ヘルパーステーション・はるす	和歌山県日高郡	訪問介護	加算 I	加算Ⅱ
はるす・デイサービス美山	和歌山県日高郡	通所介護	加算 I	加算Ⅱ
ヘルパーステーション・はるす	大阪府堺市	訪問介護	加算 I	加算Ⅱ
はるす・訪問入浴サービス堺	大阪府堺市	訪問入浴介護	加算 I	加算Ⅱ
はるす・訪問入浴サービス藤井寺	大阪府藤井寺市	訪問入浴介護	加算I	加算Ⅱ
はるす・訪問入浴サービス住吉	大阪府大阪市	訪問入浴介護	加算 I	加算Ⅱ
グループホームはるすのお家・阪南	大阪府阪南市	認知症対応型共同生活介護	加算 I	加算Ⅱ
はるす・訪問入浴サービス高田	奈良県大和高田市	訪問入浴介護	加算 I	加算Ⅱ
グループホームはるすのお家・西吉野	奈良県五條市	認知症対応型共同生活介護	加算 I	加算Ⅱ
はるす・デイサービス西吉野	奈良県五條市	通所介護	加算 I	加算Ⅱ
小規模多機能ホームはるすの湯	奈良県五條市	小規模多機能型居宅介護	加算 I	加算 I
はるす・訪問入浴サービス倉吉	鳥取県倉吉市	訪問入浴介護	加算 I	加算Ⅱ
計 18 カ所				

○福祉・介護職員処遇改善加算算定状況(障害福祉サービス)

R1.10.1

事業所名	所在地	サービス名	福祉・介護職員処遇改善加算	福祉・介護職員等特定処遇改善加算
ヘルパーステーション・はるす	和歌山県橋本市	居宅介護・重度訪問介護	加算 I	加算Ⅱ
ヘルパーステーション・はるす	和歌山県日高郡	居宅介護・重度訪問介護	加算 I	加算Ⅱ
ヘルパーステーション・はるす	大阪府堺市	居宅介護・重度訪問介護	加算 I	加算Ⅱ
計 3 カ所				